

13 декабря 2012  
р/з 28

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Разуваевой Натальи Ивановны на тему «Подбор и аттестация кадров органов внутренних дел (административно-правовые и организационные аспекты)», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.14 – Административное право; административный процесс

Реорганизация государственного аппарата, проведенная в ходе административной реформы, нашла свое отражение в подчас кардинальном обновлении законодательства и подзаконной нормативной правовой базы, регламентирующей прохождение государственной службы в России. Одну из наиболее глубоких, коренных реформ пережило Министерство внутренних дел Российской Федерации. Помимо вызвавшего широкий общественный резонанс «ребрендинга» милиции, существенные изменения были внесены в нормативную правовую базу прохождения службы в органах внутренних дел: повышенны квалификационные требования к кандидатам на службу, внедрен механизм поручительства, усовершенствована процедура социальной защиты сотрудников и другие.

Как это обычно бывает, прогрессивные преобразования разрешают назревшие проблемы, при этом ставя перед правоприменителем новые вопросы. Далеко не всегда имеющие место научные исследования сущности и нормативного правового регулирования государственной службы в органах внутренних дел содержат ответы на подобные вопросы.

Все это свидетельствует об актуальности темы диссертационного исследования Н.И. Разуваевой, затрагивающей важную проблему современной публично-правовой науки и имеющей практическое значение для правотворчества, правоприменения и правоохраны.

Обозначенные автором цель и задачи исследования, а также объект и предмет исследования, отчетливо определили рамки и направления научного поиска и позволили сформулировать вполне обоснованные выводы и предложения.

Изучение автореферата свидетельствует о том, что в диссертационном исследовании, на основе анализа регламентирующих осуществление госу-

дарственно-служебных правоотношений норм российского законодательства, теоретических воззрений отечественных ученых-административистов, а также зарубежного опыта организации и нормативной регламентации прохождения правоохранительной службы, предпринята попытка комплексного изучения проблемных теоретических и практических вопросов в области подбора и аттестации кадрового состава органов внутренних дел.

Рассматривая положения нормативных актов с точки зрения эффективности их применения на практике, автор называет проблемы и предлагает механизмы развития современного российского законодательства, а также ведомственной нормативной правовой базы, регламентирующих административные процедуры подбора сотрудников органов внутренних дел и их аттестации.

Материал автореферата изложен научным языком, юридически грамотно и последовательно, логически выдержан и представляет практическую и теоретическую значимость. Положения, выносимые на защиту свидетельствуют о необходимом уровне обобщения используемого материала и о достаточной широте кругозора диссертанта, новы, достаточно аргументированы и отвечают требованиям кандидатской диссертации.

Вместе с тем, автореферат диссертации не лишен отдельных недостатков, на некоторые из которых хотелось бы обратить внимание.

Во-первых, раскрывая актуальность диссертационного исследования, автор определяет значимость реформирования кадрового обеспечения органов внутренних дел и отдельно выделяет процедуры подбора и аттестации сотрудников органов внутренних дел (С. 3–6). Вместе с тем остается не обоснованным выбор именно этих двух административных процедур из всего спектра государственно-служебных отношений. Исходя из содержания автореферата, между этими двумя институтами можно провести определенную связь и даже выявить общность принципов, целей, задач и функций. К сожалению, соискателем эта общность должным образом не отмечена.

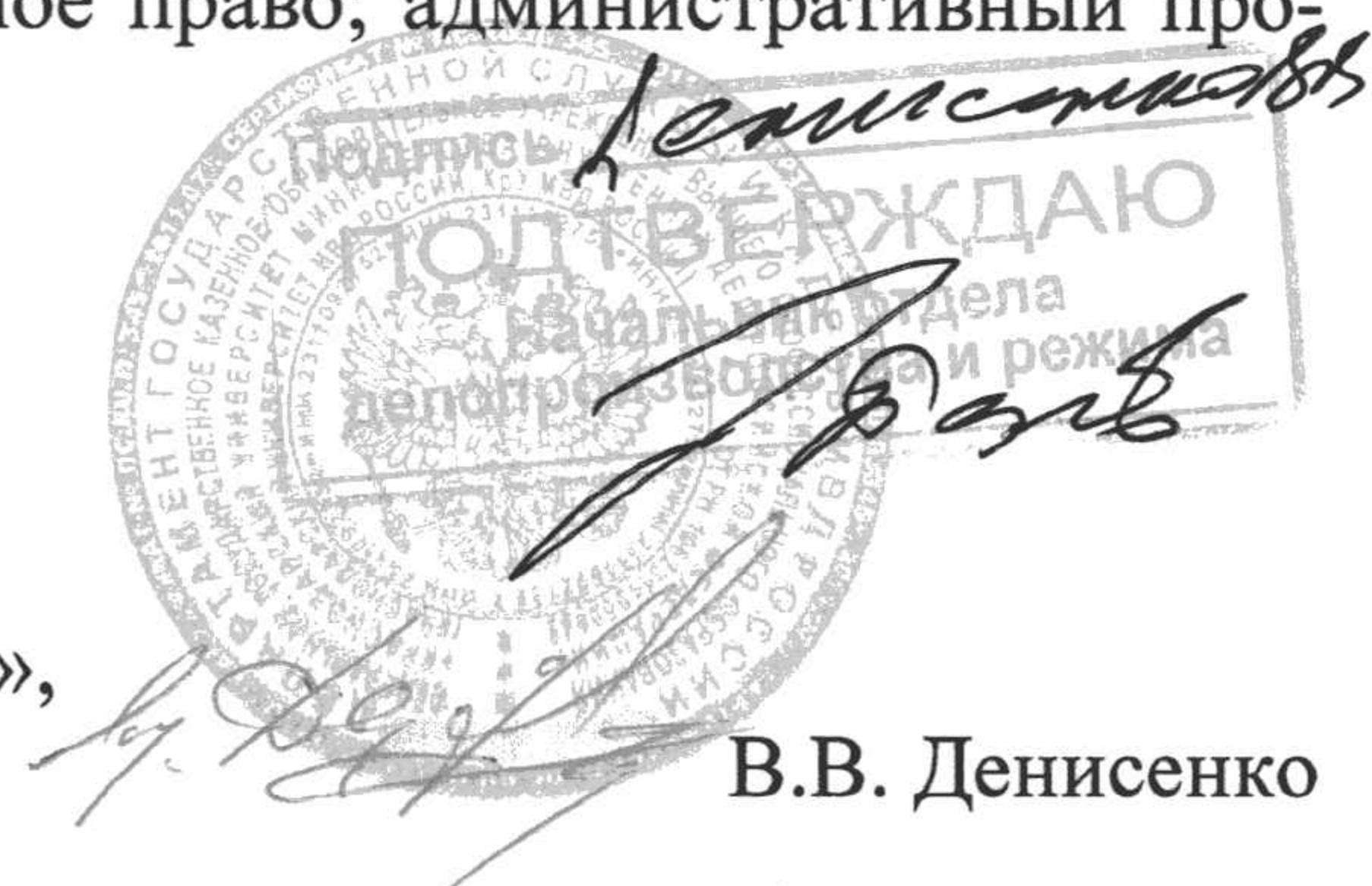
Во-вторых, изучение предложенного автором в шестом выносимом на защиту положении перечня принципов аттестационного производства в органах внутренних дел (С. 12) позволяет сделать замечание относительно содержания

принципов объективности и обоснованности. В обоих случаях, помимо поддающихся верификации результатов служебной деятельности, личных и профессиональных качеств, автор утверждает о необходимости объективной и обоснованной оценки моральных качеств аттестуемого. На наш взгляд, при отсутствии перечня подлежащих оценке моральных качеств и способов их выявления, говорить об объективности и обоснованности их оценки преждевременно.

Высказанные замечания отнюдь не снижают научной новизны, теоретической и практической значимости проведенного исследования, они носят дискуссионный характер и не влияют на положительную оценку работы. Объем автореферата и стиль изложения материала соответствуют требованиям, предъявляемым подобного рода научным работам.

Автореферат Н.И. Разуваевой соответствует теме диссертационного исследования «Подбор и аттестация кадров органов внутренних дел (административно-правовые и организационные аспекты)» и требованиям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.14 - Административное право; административный процесс.

Профессор кафедры конституционного и административного права ФГКОУ ВПО «Краснодарский университет МВД России»,  
доктор юридических наук, профессор



В.В. Денисенко

«3» декабря 2014 г.

Сведения о лице, подготовившем отзыв: Денисенко Виктор Васильевич  
Почтовый адрес: 350005, г. Краснодар, ул. Ярославская, 128  
Тел.: 8-929-839-18-75

Адрес электронной почты: profdenisenko@mail.ru

Наименование организации: Федеральное государственное казенное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Краснодарский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации»  
Должность: профессор кафедры конституционного и административного права